

Appellation en anglais

Human resources advisor

Formation à suivre

Bac+5

DESCRIPTIF DU MÉTIER

Prestataire extérieur, le Consultant RH intervient dans une entreprise en qualité de conseil. Il optimise l'organisation de l'entreprise, analyse diverses problématiques RH, il trouve ainsi des solutions et les met en œuvre, que ce soit dans les relations sociales, du management, ou recrutement, etc. Ses missions principales sont donc : Recueillir les besoins de l'entreprise.

Faire le diagnostic de la situation, choisir une solution adaptée et la mettre en œuvre, effectuer un suivi de la prestation effectuée et contrôler les résultats. Il joue aussi un rôle économique et commercial.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Fibre commerciale
- Connaissances juridiques Parfaite
- Maîtrise du français/anglais à l'écrit comme à l'oral
- Compétences en gestion de projets

QUALITÉS PERSONNELLES

Goût pour les chiffres

Autonome

Bon relationnel

Rigueur

Qualités de conseil

Esprit d'équipe

Méthodologie

PRINCIPALES MISSIONS DU MÉTIER

- Élaborer une stratégie RH de l'entreprise ;
- Répondre aux différents besoins des collaborateurs ;
- Motiver les différentes équipes de travail ;
- Bonne culture financière et économique ;
- Forte maîtrise linguistique.